

Oplysningspligt

Som led i din ansættelse hos Scandicon Byggeteknik A/S, (SCB), Lille Borgergade 29, 9400 Nørresundby, vil SCB som såkaldt "dataansvarlig" behandle en række oplysninger om dig. Behandlingerne vil omfatte blandt andet indsamling, registrering, opbevaring og videregivelse.

Formålet med behandlingen af dine personoplysninger er først og fremmest at kunne håndtere dit ansættelsesforhold, herunder din løn, dine ansættelsesvilkår, din ferie samt andre forhold, der løbende og naturligt opstår som led i ansættelsen. Desuden er formålet at sikre korrekt opfyldelse af SCBs forpligtelser i forhold til dig som medarbejder, samt opfylde forpligtelser i henhold til lovgivning og gældende kollektive overenskomster. For det tredje er formålet med behandlingerne, at fastslå om der er et retskrav. Endvidere vil formålet være sikkerhedsmæssige hensyn og med henblik på udarbejdelse af statistik.

De oplysninger, som SCB behandler om dig, er oplysninger, som du selv har givet i forbindelse med din ansættelse eller under din ansættelse. Det er derudover oplysninger, som opstår som led i din ansættelse. Endelig kan det være oplysninger, som SCB modtager eller indhenter hos andre, herunder offentlige myndigheder.

SCB behandler kun oplysninger, som er relevante for dit ansættelsesforhold og for SCB i anledning af dit ansættelsesforhold.

Hvis du ikke vil meddele de personoplysninger, som er nødvendig for, at SCB kan håndtere dit ansættelsesforhold, er det ikke muligt at opretholde ansættelsen.

Typer af oplysninger og behandlingsgrundlag

Almindelige personoplysninger

De oplysninger, som SCB primært behandler om dig som led i dit ansættelsesforhold, er såkaldt almindelige personoplysninger, herunder navn, adresse, telefonnummer, fødselsdato, billede, din løn, bankoplysninger, sygefravær og andet fravær, faglige kvalifikationer, personlige kompetencer, arbejdsindsats og nærmere omkring dit arbejde, påtaler, advarsler eksamensbeviser eller andre oplysninger om dine akademiske grader og tidligere ansættelser.

Som udgangspunkt vil behandlingen af dine almindelige oplysninger være nødvendig for at opfylde ansættelsesaftalen og dermed selve ansættelsesforholdet. Behandlingsgrundlaget for langt de fleste oplysninger er derfor databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra b og c, samt databeskyttelseslovens § 12, stk. 1.

I visse tilfælde vil behandlingsgrundlaget for de almindelige personoplysninger dog være, at behandlingen er nødvendig for, at SCB eller en tredjemand kan forfølge en legitim interesse, og denne interesse samtidig vurderes at gå forud for din interesse eller dine grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra f.

De legitime interesser som forfølges, er i den forbindelse SCBs interesse i at kunne håndtere dit ansættelsesforhold

CPR-nummer

SCB vil behandle dit personnummer (CPR nummer og D-nummer/fødselsnummer), idet SCB er forpligtet til at behandle personnummeret som led i håndtering af løn og indberetning til SKAT mv. Behandlingsgrundlaget for denne behandling er databeskyttelseslovens § 11, stk. 2.

SCB behandler ikke dit personnummer til andre formål, medmindre det i øvrig følger af lovgivningen, eller du har givet dit samtykke, jf. ligeledes databeskyttelseslovens § 11, stk. 2.

Følsomme personoplysninger

SCB vil behandle oplysninger om din fagforeningsmæssige tilknytning. Desuden vil det i forbindelse med dit ansættelsesforhold kunne blive nødvendigt at behandle oplysninger om dit helbred.

Behandlingen af disse personoplysninger sker i udgangspunktet kun i det omfang, du har givet samtykke hertil, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra a. Du gøres opmærksom på, at du i så fald altid har ret til at tilbagekalde dit samtykke.

Behandlingen af dine følsomme oplysninger vil dog ske uden dit samtykke, såfremt behandlingen har hjemmel i lov eller overenskomst, eller såfremt behandlingen er nødvendig for at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra b og f, samt databeskyttelseslovens § 12, stk. 1.

Oplysninger om strafbare forhold

SCB behandler som udgangspunkt ikke oplysninger om strafbare forhold vedrørende dig.

SCB vil dog i konkrete tilfælde behandle oplysninger om strafbare forhold vedrørende dig, hvis det er nødvendigt for ansættelsesforholdet, eller for at SCB kan byde på en opgave eller opfylde en kontrakt. Desuden vil SCB behandle oplysninger om strafbare forhold, hvis der opstår mistanke om, at du har begået noget strafbart.

Behandlingen af oplysninger om strafbare forhold sker i udgangspunktet kun i det omfang, du har givet samtykke her-til, jf. databeskyttelseslovens § 8, stk. 3. Du gøres opmærksom på, at du i så fald altid har ret til at tilbagekalde dit samtykke.

Behandlingen af dine følsomme oplysninger vil dog ske uden dit samtykke, såfremt behandlingen har hjemmel i lov eller overenskomst, eller såfremt behandlingen er nødvendig for at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, jf. databeskyttelseslovens § 8, stk. 3-5, og § 12, stk. 1, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra b og f.

Særligt om videregivelse og overførsel

Data om dig vil som udgangspunkt ikke blive videregivet til tredjemand. SCB vil dog videregive oplysninger om dig i det omfang, SCB er forpligtet til det. Dette kan for eksempel være videregivelse af oplysninger til offentlige myndigheder, f.eks. Skat/Skatteetat, som SCB er forpligtet til at gøre. Endelig kan det være videregivelse af oplysninger i forbindelse med revision eller lignende.

SCB overfører ikke dine personoplysninger til tredjelande.

Opbevaring af dine personoplysninger

Data om dig vil blive slettet eller arkiveret, når der ikke længere er et legitimt og arbejdsrelateret behov for at opbevare dem til opfyldelse af ovennævnte forpligtelser eller opgaver, eller når der i øvrigt ikke længere er hjemmel til at opbevare oplysningerne.

Automatiserede afgørelser

Data om dig vil på intet tidspunkt blive anvendt til at foretage automatiske afgørelser, herunder profilering.

Dine rettigheder

Vi gør dig opmærksom på, at du har følgende rettigheder efter databeskyttelsesforordningen i forhold til de personoplysninger SCB behandler om dig:

- Retten til indsigt
- Retten til at anmode om berigtigelse eller sletning
- Retten til at anmode om begrænsning af behandlingen og til at gøre indsigelse mod denne behandling
- Retten til dataportabilitet

Såfremt du ønsker at gøre brug af én eller flere af dine rettigheder, kan du kontakte Kurt Christensen.

Klagemulighed

Du har ret til at klage til Datatilsynet, Borgergade 28, 5, 1300 København K, hvis du mener, at SCB ikke behandler dine data i overensstemmelse med de gældende databeskyttelsesregler.

Du kan læse mere om databeskyttelsesreglerne på Datatilsynets hjemmeside www.datatilsynet.dk.